


AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

 Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
 Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATI IL
22 OTTOBRE 2020

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI ANNO 2017 DISTRETTO DI PIEVE DI SOLIGO.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** contratto solo economico.

- **Data di sottoscrizione:** 22/10/2020

- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Residui fondi contrattuali 2017	Anno 2020
---------------------------------	-----------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe - Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato

delegazioni trattanti di parte sindacale	
R.S.U.: sig. Aldo Lorenzon	Firmato
CGIL FP: sig.ra Sara Tommasin	Firmato
CISL FP: sig. Antonio Tardo	Firmato
UIL FPL: sig. Florio Michielin	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Diego Cavallin	Firmato
FIALS: sig. Gianluca Martin	Firmato
F S I: : sig.ra Tania Santi	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, secondo quanto previsto dal presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire la destinazione dei residui dell'anno 2017 della ex ULSS 7, oggi ULSS 2 Marca trevigiana.

• **Art. 1 – Utilizzo dei residui fondi 2017 – ex ULSS 7**

Le parti hanno concordato di finalizzare i residui dell'anno 2017 della ex ULSS 7, oggi ULSS 2 Marca trevigiana, destinando Euro 91.579,08 a quote aggiuntive di produttività per i soli dipendenti del Distretto di Pieve di Soligo in funzione dell'impegno del personale nei processi di fusione per incorporazione conseguenti alla legge regionale 19/2016 e ad altri progetti di riorganizzazione; le quote saranno proporzionate a quanto percepito in occasione del saldo della produttività anno 2017 erogato a novembre 2018.

• **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spe-

sa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono la remunerazione dell'impegno dei dipendenti della ex ULSS 7, ora distretto di Pieve di Soligo, richiesto nei processi di fusione e conseguente riorganizzazione delle tre ex-ULSS provinciali, al contempo saldando quanto residua nei fondi dell'anno 2017 della ex ULSS 7.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui dell'anno 2017 per l'Azienda ex ULSS 7 oggi ULSS 2 Marca trevigiana:

Residui fondi area comparto

Residui fondi contrattuali	2017	totale per fondo
residui fondo fasce e posizioni organizzative		-
residui fondo disagio	91.579,08	91.579,08
residui fondo produttività		-
residui fondo produttività a progetto		-
totale per anno	91.579,08	91.579,08

L'utilizzo dei predetti residui di fondi concordato tra le parti, in applicazione del verbale d'accordo aziendale cui si riferisce la presente relazione, attiene la loro destinazione quale riconoscimento dell'impegno del personale nei processi di fusione per incorporazione conseguenti alla legge regionale 19/2016 e ad altri progetti di riorganizzazione, come descritto all'articolo 1.

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Centro Ordinatore
20-7FCC17	Bilancio 2017 e precedenti: PS Comparto - fondi contrattuali	91.579,08	T008
20-7OC17	Bilancio 2017 e precedenti: PS Oneri su competenze Comparto	21.795,61	T008
20-7FIRAP17	Bilancio 2017 e precedenti: PS Irap su competenze Dirigenza, Spta e com	8.920,11	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 27 ottobre 2020

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

